



COMUNE DI FINALE LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

<<Riviera delle Palme >>

Reg. Gen N. 119

Del 06/02/2023

DIRIGENZA AREA 3

Entrate/Tributi

Proposta n. 31 del 02 febbraio 2023

OGGETTO: Verifica stato di attuazione del piano degli obiettivi anni 2020 e 2021. Adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30/12/2018 ha consentito ai Comuni di prevedere che una percentuale del maggior gettito accertato e riscosso, relativo ad accertamenti IMU e TARI, sia destinato al potenziamento delle risorse strumentali del Servizio Entrate ed al trattamento accessorio del personale dipendente coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi del Servizio Entrate;

VISTO il "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato con deliberazioni G.C. n. 89 del 4/4/2019 e n. 359 del 27/12/2019;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2019 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la deliberazione C.C. n. 21 del 30/4/2020 di approvazione del rendiconto della gestione 2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30/01/2020, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance, comprendente tra gli altri, gli obiettivi assegnati per l'anno 2020 al Servizio Entrate;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 21.12.2020, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;
- la deliberazione C.C. n. 36 del 30/4/2021 di approvazione del rendiconto della gestione 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 4/3/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance, comprendente tra gli altri, gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 al Servizio Entrate;

CONSIDERATO che il Regolamento di cui sopra prevede che le quote da attribuire ad ogni dipendente sono erogabili successivamente all'approvazione della Relazione della performance e sono quantificate sulla base della percentuale di effettivo apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi indicati nel progetto;

VISTE le deliberazioni G.C.:

- n. 94 dell'8/06/2021 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa l'anno 2020;
- n. 133 del 27/07/2021 con la quale è stato approvato il referto sul controllo di gestione per l'anno 2020;
- n. 94 del 26/05/2022 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021;
- n. 97 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il referto sul controllo di gestione per l'anno 2021;

PRESO ATTO delle determinazioni Dirigenziali Reg. Gen. n. 913 del 23/9/2021 e n. 656 del 29/6/2022 con le quali si è provveduto all'erogazione del trattamento accessorio di una parte di personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio Entrate;

VISTA la determinazione Reg. Gen. 1348 del 28/12/2022 con la quale venivano mantenuti gli impegni di spesa già registrati in Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 – esercizio 2021 suddivisi come segue:

- cap. 714 impegno FPV n. 1064000/2020 € 4.083,81;
- cap. 715 impegno FPV n. 1065000/2020 € 1.124,54;
- cap. 877 impegno FPV n. 1066000/2020 € 347,12;

DATO ATTO che l'art. 4, comma 3, del Regolamento incentivi gestione entrate, in conformità all'art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30/12/2018, prevede che la quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi il dirigente ed il Responsabile del Tributo, non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP;

VISTA la comunicazione da parte del dirigente dell'Area 2 con la quale sono stati comunicati i nominativi con le singole percentuali di incidenza dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti al Servizio Entrate ed assegnati alla stessa Area 2;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento relativi agli anni 2020 e 2021 al personale appartenente all'Area 2 e coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi del Servizio Entrate, tenuto conto del limite disposto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento sopra citato;

DATO ATTO che nel rispetto dei criteri fissati dal vigente "Regolamento incentivi gestione entrate", sulla base della percentuale di effettivo apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi indicati nel progetto, le somme da erogare al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, spettanti sulle maggiori somme derivanti da recupero evasione IMU, riscosse e registrate a bilancio sono riepilogate nel prospetto allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 97 del 20/12/2022, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 05/01/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;
- la deliberazione di Giunta n. 23 del 31/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- l'art. 79 comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 relativo alla destinazione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- la Legge 136/2010 e rilevato che il presente atto non rientra in tale disciplina in quanto concerne compensi da erogare ai dipendenti;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con atto consiliare n. 120/2015;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare a favore dei dipendenti comunali interessati all'incentivo, appartenenti all'Area 2 la somma complessiva di € 1.849,23 a titolo di compenso incentivante IMU relativo agli anni 2020 e 2021, così suddivisa:
 - cap. 714 impegno n. 1064000/2020 € 1.392,49
 - cap. 715 impegno n. 1065000/2020 € 338,38
 - cap. 877 impegno n. 1066000/2020 € 118,36
2. Di liquidare, per tutte le motivazioni e nel rispetto dei vincoli indicati nella parte narrativa, al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio Entrate appartenente all'Area 2, il compenso incentivante previsto dalla normativa citata in premessa relativo agli anni 2020 e 2021, sulla base della tabella allegata alla presente determinazione.
3. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Risorse Umane per la corresponsione di quanto sopra indicato contestualmente con l'ordinaria retribuzione.
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica.
5. Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

MOVIMENTI CONTABILI

ANNO	CAP	IMPEGNO/SUB	IMPORTO
2023	714	1064000/2020	1.392,49
2023	715	1065000/2020	338,38

2023	877	1066000/2020	118,36
------	-----	--------------	--------

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 3, Selene Preve / ArubaPEC S.p.A., ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE
SELENE PREVE / ARUBAPEC S.P.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate