



REPUBBLICA ITALIANA
CITTA' DI FINALE LIGURE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

ANNO 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 3 settembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Comunale/Dirigente Area 1 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale del comparto non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica fondo delle risorse decentrate e relative destinazioni per l'annualità 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì .
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 101 del 26.05.2016. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Regola la parte economica per l'esercizio finanziario 2021, secondo quanto contrattato nella parte normativa sottoscritta in data 29/01/2019.

La parte economica contiene gli accordi relativi alle disposizioni previste dal CCNL riferiti:

- alla costituzione del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività
- ai criteri di ripartizione delle risorse finalizzate a incentivare la produttività
- alle possibilità di integrazione del fondo delle risorse decentrate
- ai criteri di erogazione di compensi per attività legate a particolari posizioni di lavoro e/o responsabilità
- alle risorse destinate all'applicazione della progressione economica.

Il fondo di parte stabile delle risorse decentrate 2021 è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali" del 21/05/2018 ed è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 232 del 26/03/2021, secondo le disposizioni di legge.

Il fondo delle risorse decentrate è suddiviso in risorse stabili aventi carattere di certezza/stabilità e risorse variabili aggiuntive, ai sensi del CCNL 21.05.2018 come segue:

- **RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**
 - Importo unico consolidato all'anno 2017 - art. 67 c. 1
 - Incrementi pari ad un importo su base annua di € 83,20 per il numero di unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, non soggetti al limite, - art. 67 c. 2 lett. a)
 - Incrementi con carattere di certezza e stabilità, non soggetti al limite, per rivalutazione delle PEO - art. 67 c. 2 lett. b)
 - Incrementi stabili per RIA e assegni ad personam - art. 67 c. 2 lett. c)
 - Incremento derivante dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario - art. 67, c. 2 lett. g)
- **RISORSE VARIABILI**
 - Art. 67 c. 3 lett. d) - frazione RIA personale cessato nell'anno precedente
 - Art. 67 c. 3 lett. f) - compensi messi notificatori
 - Art. 67 c. 3 lett. h) - integrazione 1,2% monte salari 1997
 - Art. 67 c. 3 lett. i) - obiettivi dell'Ente
 - Art. 56-quater lett. c) – potenziamento servizi di controllo sicurezza urbana
 - Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 – adeguamento per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018
 - Art. 56-ter – risorse servizi aggiuntivi Polizia Locale iniziativa privata
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - compensi ISTAT
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche e forniture beni e servizi
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - avvocatura - compensi legali
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per recupero entrate
 - Art. 68 c. 1 - Risparmi Fondo Anno Precedente
 - Art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente
 - Art. 1, c. 870 L.178/2020 – Risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020

Gli incrementi previsti nel fondo 2021 sono stati dettati:

- nella parte di risorse stabili:
 - dal salario di anzianità (RIA) e dagli assegni *ad personam* del personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018);
- nella parte di risorse variabili:
 - art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 – frazione di RIA ed assegni *ad personam* del personale cessato nell'anno precedente

- art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2018 - per una somma ammontante a € 32.587,91 pari all'1,2% del monte salari 1997
- art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2018 – per l'importo di € 41.000,00 per gli obiettivi dell'ente
- art. 56-quater lett. c) – per l'importo di € 29.000,00 per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale
- art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2018 – Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ex art. 17, c. 5 CCNL 1/4/1999)
- art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi accertati a consuntivo dello straordinario dell'anno precedente
- Art. 33, c. 2 D.L. n. 34/2019 – per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018
- Art. 1, c. 870 L. 178/2020 – risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 40/2021 è stata autorizzata l'allocazione di risorse, ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. h) e lett. i) CCNL 21/05/2018 destinate allo sviluppo di specifici obiettivi dell'ente e con deliberazione della Giunta Comunale n. 191/2021 è stata autorizzata l'allocazione dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018, ammonta a € 702.196,40.

Si rileva che viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 1 c. 557 della legge 27/12/2006 n. 296 e ss.mm.ii., che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato tenuto conto di quanto segue:

- la valutazione dei dipendenti coinvolti avverrà attraverso specifiche schede che rilevano gli output di risultato.
- i compensi per particolari responsabilità sono riconosciuti al personale individuato dai dirigenti sulla base di particolari incarichi da questi assegnati; i compensi variano da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 2.000,00;
- i compensi destinati a remunerare particolari condizioni di lavoro quali la reperibilità, le attività disagiate, il maneggio valori sono definiti nell'accordo tra le delegazioni trattanti firmato in data 29/01/2019.

E' stato verificato il rispetto del tetto art. 23/II del D.Lgs. 75/2017.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri sopra evidenziati le risorse vengono destinate come segue:

DESTINAZIONE	IMPORTO €
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1 – risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	196.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1 – quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	63.500,00
performance organizzativa	41.000,00
performance individuale	82.079,82
PL inc. prov. violaz. cod. str.	29.000,00
Indennità condizioni di lavoro	8.000,00
turno	45.000,00
lavoro festivo	1.000,00
reperibilità	5.300,00

compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D	18.700,00
specifiche responsabilità attribuite alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	1.200,00
Indennità per servizio esterno (per agenti di PM)	6.000,00
Incentivi Entrate	52.532,50
Incentivi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 ter – incentivi per progettazione o Rup, Istat, etc...	148.634,08
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	500,00
Serv. agg. PL iniziativa privata	3.750,00

C) effetti abrogativi impliciti;

Il contratto determina l'abrogazione implicita dei precedenti contratti decentrati aziendali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applica il "Sistema permanente di valutazione delle performances" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 11 del 16.01.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono stanziati risorse per progressioni economiche nell'anno 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, come meglio specificato nella deliberazione n. 40/2021 con le quali la giunta comunale ha fornito indirizzi alla parte pubblica per la conduzione della trattativa, ci si attende un miglioramento dei servizi a valenza sia interna sia esterna in termini di efficienza e funzionalità degli uffici e dei servizi erogati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto;

Si ritiene non vi siano altre informazioni utili.

Finale Ligure, 12 Novembre 2021

IL DIRIGENTE
Dott. Eugenio Minuto