



COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
ANNO 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 9 settembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale/Dirigente Area 1 Componenti: Dirigenti Area 2, 3, 4 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale del comparto non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica fondo delle risorse decentrate e relative destinazioni per l'annualità 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	CAMPO DA COMPILARE SUCCESSIVAMENTE ALLA CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
		CAMPO DA COMPILARE SUCCESSIVAMENTE ALLA CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione G.C. n. 25 del 30/01/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il ciclo di validazione delle performance si è svolto sempre regolarmente, ai sensi della vigente normativa. La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata approvata con deliberazione G.C. n. 77/2020 e validata, quella relativa all'anno corrente verrà approvata e validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Regola la parte economica per l'esercizio finanziario 2020, secondo quanto contrattato nella parte normativa sottoscritta in data 29/01/2019.

La parte economica contiene gli accordi relativi alle disposizioni previste dal CCNL riferiti:

- alla costituzione del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività
- ai criteri di ripartizione delle risorse finalizzate a incentivare la produttività
- alle possibilità di integrazione del fondo delle risorse decentrate
- ai criteri di erogazione di compensi per attività legate a particolari posizioni di lavoro e/o responsabilità
- alle risorse destinate all'applicazione della progressione economica.

Il fondo di parte stabile delle risorse decentrate 2020 è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali" del 21/05/2018 ed è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 180 del 27/02/2020, secondo le disposizioni di legge.

Il fondo delle risorse decentrate è suddiviso in risorse stabili aventi carattere di certezza/stabilità e risorse variabili aggiuntive, ai sensi del CCNL 21.05.2018 come segue:

- RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**
 - Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato - art. 67 c. 1
 - Incrementi pari ad un importo su base annua di € 83,20 per il numero di unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, NON soggetti al limite, - art. 67 c. 2 lett. a)
 - Incrementi con carattere di certezza e stabilità, NON soggetti al limite, per rivalutazione delle PEO - art. 67 c. 2 lett. b)
 - Incrementi stabili per RIA e assegni ad personam - art. 67 c. 2 lett. c)
 - Incremento derivante dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario - art. 67, c. 2 lett. g)

- RISORSE VARIABILI**
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per recupero evasione ICI
 - Art. 67 c. 3 lett. d) - frazione RIA personale cessato nell'anno precedente
 - Art. 67 c. 3 lett. f) - compensi messi notificatori
 - Art. 67 c. 4 - integrazione 1,2% monte salari 1997
 - Art. 67 c. 5 lett. b) - obiettivi dell'Ente
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - compensi ISTAT
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche e forniture beni e servizi
 - Art. 67 c. 3 lett. c) avvocatura - Compensi legali per sentenze favorevoli
 - Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per recupero evasione IMU
 - Art. 68 c. 1 - Risparmi Fondo Anno Precedente
 - Art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente

Gli incrementi previsti nel fondo 2020 sono stati dettati:

- nella parte di risorse stabili:
 - per un importo, su base annua, pari a € 83,20 per il numero di unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015;
 - dalla rivalutazione delle PEO (ossia dei differenziali degli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) - art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018;
 - dal salario di anzianità (RIA) e dagli assegni *ad personam* del personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018);
 - dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018)

- nella parte di risorse variabili:
 - art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 – frazione di RIA ed assegni *ad personam* del personale cessato nell'anno precedente
 - art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2018 - per una somma ammontante a € 32.587,91# pari all' 1,2% del monte salari 1997
 - art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi accertati a consuntivo dello straordinario dell'anno precedente
 - da risorse aggiuntive, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) e i) CCNL 2018, autorizzate con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 06/11/2019 per gli obiettivi dell'ente
 - art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2018 – Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ex art. 17, c. 5 CCNL 1/4/1999)
 - art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi accertati a consuntivo dello straordinario dell'anno precedente.

In particolare con la succitata deliberazione è stata autorizzata l'allocazione di risorse, ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. i) CCNL 21/05/2018 (ex art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999) pari ad Euro 30.000,00# destinate allo sviluppo di specifici obiettivi dell'ente attraverso la realizzazione di un progetto di integrazione delle attività ordinarie quali il mantenimento della sicurezza e del decoro urbano derivanti dall'applicazione del fondo vincolato di cui all'art. 208/V bis del D.Lgs. n. 285/92 (Codice della strada) per il potenziamento dei servizi di sicurezza urbana e stradale.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018, ammonta a € 629.852,08.

Si rileva che viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 1 c. 557 della legge 27/12/2006 n. 296 e ss.mm.ii., che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato tenuto conto di quanto segue:

- la valutazione dei dipendenti coinvolti avverrà attraverso specifiche schede che rilevano gli output di risultato.
- i compensi per particolari responsabilità sono riconosciuti al personale individuato dai dirigenti sulla base di particolari incarichi da questi assegnati; i compensi variano da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 2.000,00;
- i compensi destinati a remunerare particolari condizioni di lavoro quali la reperibilità, le attività disagiate, il maggior valore che sono definiti nell'accordo tra le delegazioni trattanti firmato in data 29/01/2019.

E' stato verificato il rispetto del tetto art. 23/II del D.Lgs. 75/2017.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri sopra evidenziati le risorse vengono destinate come segue:

DESTINAZIONE	IMPORTO €
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1 – risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	180.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1 – quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	62.500,00
performance organizzativa	30.000,00
performance individuale	58.779,59
Indennità condizioni di lavoro	13.000,00
turno	36.000,00
reperibilità	3.000,00

compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D	18.700,00
specifiche responsabilità attribuite alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	1.200,00
Indennità per servizio esterno (per agenti di PM)	3.500,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 ter – incentivi per progettazione o Rup, Istat, etc...	201.172,49
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	500,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	21.000,00

C) effetti abrogativi impliciti:

Il contratto determina l'abrogazione implicita dei precedenti contratti decentrati aziendali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applica il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in cui è contenuto in allegato il "Sistema permanente di valutazione delle performances" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 11 del 16.01.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate in base a valutazione e misurazione della performance individuale da parte dei dirigenti secondo la metodologia di valutazione prevista dal "Sistema permanente di valutazione delle performances" allegato al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Viene quindi determinata una graduatoria di merito nei limiti dei budget settoriali disponibili. Per l'anno 2020 vengono stanziati risorse per Euro 21.000,00 da suddividere tra i vari settori secondo il numero e l'inquadramento del personale ad ognuno assegnato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, come meglio specificato nella deliberazione n. 204 del 06/11/2019 con le quali la giunta comunale ha fornito indirizzi alla parte pubblica per la conduzione della trattativa, ci si attende un miglioramento dei servizi a valenza sia interna sia esterna in termini di efficienza e funzionalità degli uffici e dei servizi erogati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si ritiene non vi siano altre informazioni utili.

Finale Ligure, 10 settembre 2020



IL DIRIGENTE
Dott. Eugenio Minuto