COMUNE DI FINALE LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

<<Riviera delle Palme >>

RIUNIONE FRA LA PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. AZIENDALI E PROVINCIALI.

N. 2/2020

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di settembre, alle ore 10.00, presso la Sala Giunta del Comune di Finale Ligure si sono riuniti i rappresentanti di parte pubblica e sindacale per la definizione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- contrattazione decentrata integrativa anno 2020;
- varie ed eventuali.

Sono presenti, *per la parte pubblica*:

Dott.ssa Isabella CERISOLA	Segretario Generale – Dirigente Area 1
Dott. Eugenio MINUTO	Vice Segretario Generale - Dirigente Area 2
Dott.ssa Selene PREVE	Dirigente Area 3
Ing. Salvatore CURATOLO	Dirigente Area 4

Per le OO.SS. - RSU

- BARUSSO Valter
- BENVENUTI Enrico ASSENTE
- CERRO Marina
- COSTA Luca
- D'ONOFRIO Alessandro ASSENTE
- FANTINI Sergio ASSENTE
- OLIVERI Federica

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL

CGIL FP PICCIOTTO E.
CISL FP VASSALLO E.
UIL FPL BERGOLO

Partecipa alla seduta il T.P.O. Risorse Umane Dott.ssa Anna ANSELMO.

FONDO 2020: CONTRATTAZIONE

Dopo approfondita discussione le Parti si dicono d'accordo sulla consistenza e destinazione del Fondo come formalizzato nel documento allegato e questo verbale come parte sostanziale, alle condizioni che seguono:

a) la quota disponibile di € 32.024,28 sarà

ripartita per € 22.024,28 destinandole alla voce "performance individuale" i restanti € 10.000 saranno suddivisi per € 2.000 alla voce "reperibilità" (consolidata quindi ad € 3.000) e per € 8.000 alla voce "indennità condizioni lavoro" (consolidata ad € 13.000).

b) tutte le risorse ~~da~~ funzionali all'incremento stabile della dotazione organica saranno destinate alla voce "performance individuale".

Su proposta della RSU, valorizzando una posizione emersa in Assemblea del Personale, si chiede di valutare ai sensi dell'art. 1/VI vigente CCDI la disposizione contenuta all'art. 6/III del medesimo CCDI, come segue:

limitare la permanenza nella categoria a 48 mesi solo per il personale che l'abbia ottenuta nel Comune di Rinale Ligure, ovvero negli ~~comuni~~ Enti

di precedente assegnazione per i casi di mobilità; escluso dunque il personale neo assunto.

GESTIONE RESTI DA PROGRESSIONE

Le Parti concordano sulla modalità di gestione di eventuali "resti" da progressione economica, come segue:

eventuali resti derivanti dall'applicazione dei budget di Area saranno preliminarmente accorpati, quindi si procederà in Cabina di Regia di cui all'art. 15 del vigente ccsi al sorteggio dell'Area che beneficerà del budget aggregato, finalizzato ~~al passaggio~~ alla progressione economica del primo degli esclusi. In caso di sovrabbondanza di risorse si procederà a nuovo sorteggio per individuare la seconda Area beneficiaria con le medesime finalità.

In ogni caso le risorse da "resti" saranno

integrate a carico del fondo "produttività individuale" per consentire i passaggi cofinanziati con resti

Nella selezione delle Aree beneficiarie si terrà conto dell'esigenza di garantire la rotazione del beneficio in argomento (chi è stato già sorteggiato non concorrerà ai successivi sorteggi).

— o — o —

~~Bruni PASCO Scuola Bra~~

TERMINE ORE 13.00

Federico Olivieri

PARTE STABILE 2020		
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 1	Importo unico consolidato all'anno 2017	351.230,10
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 1	Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-62.400,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett. a)	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	11.481,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett. b)	differenziali degli incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	8.840,65
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett. c)	RIA e assegni ad personam del personale cessato	6.124,30
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett. g)	riduzione stabile delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	2.500,00
TOTALE RISORSE PARTE STABILE		**317.776,65**
RISORSE VARIABILI 2020		
Risorse variabili sottoposte al limite		
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. c)	recupero ICI	4.365,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. d)	frazione RIA anno precedente	596,94
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. f)	compensi messi notificatori	500,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. h)	risorse integrative stanziate ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997)	32.587,91
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. i)	risorse integrative stanziate ai sensi del comma 5, lett. b) (progetti ex art 15, comma 5)	30.000,00
Risorse variabili non sottoposte al limite		
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. c)	legge 449/1997 art. 14, c. 5 - compensi ISTAT	7.635,54
	D.Lgs. 50/2016 art. 113 - incentivi per funzioni tecniche e forniture beni e servizi	130.107,25
	compensi legali	15.060,24
	compensi legali spese compensate (nei limiti dell'anno 2013)	23.730,60
	incentivi gestione entrate	20.273,86
CCNL 21/05/2018 art. 68 , c. 1 ultimo periodo	eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ex art. 17, c. 5)	26.134,24
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. e)	risparmi accertati a consuntivo dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	21.083,85

TOTALE PARTE VARIABILE	**312.075,43**

TOTALE FONDO 2020	**629.852,08**

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23/II del D.Lgs. 75/2017	
Risorse anno di riferimento: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**425.521,90**
Indennità di Posizione e Risultato	**57.600,00**
Totale trattamento accessorio soggetto al limite art. 23 /II D.Lgs. 75/2017	**483.121,90**
Risorse anno di riferimento: 2020	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**365.504,25**
Indennità di Posizione e Risultato	**65.830,95**
Totale trattamento accessorio soggetto al limite art. 23 /II D.Lgs. 75/2017	**431.335,20**

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	**52.450,84**
RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	**2.500,00**
STRAORDINARIO STANZIATO	**33.450,84**
RISPARMIO PER FONDO PRODUTTIVITA' 2021	**16.500,00**

SONO RESE INDISPONIBILI ALLA DESTINAZIONE (ART. 68, C. 1)		
CCNL 21/05/2018 art. 68 , c. 1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	180.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 , c. 1	quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	62.500,00
TOTALE		**243.000,00**

FONDO DISPONIBILE	
a) performance organizzativa	*30.000,00*
b) performance individuale	*36.755,31*
c) indennità condizioni lavoro	*5.000,00*
d) turno	*36.000,00*
d) reperibilità	*1.000,00*
d) mancata fruizione del compenso per lavoro festivo	
e) compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D	*18.700,00*
e) specifiche responsabilità attribuite alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	*1.200,00*
e) specifiche responsabilità attribuite agli addetti agli uffici relazioni con il pubblico nonché agli archivisti informatici	
e) specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
e) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità per servizio esterno di cui all'art. 56-quater (per agenti di PM)	*3.500,00*
g) incentivi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter - incentivi per Progettazione o Rup, Istat, etc…	*201.172,49*
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	*500,00*
i) compensi al personale delle case da gioco	
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	*21.000,00*
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	
Risorse portate in economia di bilancio	
TOTALE	**354.827,80**

TOTALE GENERALE	**597.827,80**

DIFFERENZA 32.024,28