



# COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 613

Del 13/08/2020

## DIRIGENZA AREA 2

### Gestione Risorse Umane

#### Proposta n. 106 del 12 agosto 2020

**OGGETTO:** Erogazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale per il periodo dal 1/1/2019 al 15/9/2019.

#### IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il contratto collettivo dei Segretari Comunali, sottoscritto il 16.05.01, che, all'art. 42, dispone circa l'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003 e 2004 – 2005, sottoscritto il 07.03.2008;

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e per il biennio economico 2006 – 2007, sottoscritto il 14.12.2010;

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 01.03.2011;

RICHIAMATA la deliberazione n. 37 del 30.03.2017 con la quale la Giunta comunale ha approvato la revisione del “Sistema permanente di valutazione delle performances” contenente le procedure afferenti le performances individuali ed organizzative del personale dell'ente in accordo ai contenuti e alle prescrizioni di cui al decreto n.150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

PREMESSO che con ordinanza del Sindaco n. 11 del 26.06.2015 è stato nominato il Segretario Generale, nella classe 1<sup>A</sup>B, titolare della Sede Comunale di Finale Ligure con decorrenza dal 06.07.2015, ai sensi di quanto disposto dall'art. 99 del T.U. 18.08.2000 n. 267;

DATO ATTO che il suddetto Segretario Generale ha ricoperto l'incarico presso il Comune di Finale Ligure fino al 15/09/2019;

RICHIAMATO l'accordo decentrato stipulato in data 06/07/2015 tra il Sindaco ed il Segretario Comunale con cui viene valutata la posizione del Segretario ed attribuita la maggiorazione alla retribuzione di posizione riconosciuta con un incremento del 50%, come determinata dall'art. 1 del Cdin, in seguito agli incarichi conferiti per la gestione di servizi;

DATO ATTO che in applicazione del summenzionato accordo decentrato la retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale è stata determinata in € 34.176,90# annui lordi, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità;

DATO ATTO inoltre che, in applicazione del CCNL vigente, al Segretario Comunale viene corrisposto il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo: € 39.979,29# oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità di € 3.331,61#
- vacanza contrattuale: € 521,76# oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità di € 43,48#

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale nella misura massima disposta dal CCNL di categoria è pari al 10% del monte salari calcolato sulla base delle seguenti voci stipendiali:

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| • trattamento stipendiale   | € 39.979,29 |
| • retribuzione di posizione | € 34.176,90 |
| • vacanza contrattuale      | € 521,76    |
| • tredicesima mensilità     | € 3.375,09  |
| Totale                      | € 78.053,04 |

DATO ATTO dunque che la misura massima di retribuzione di risultato ammonta a € 7.805,30;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2019, integrato con il piano degli obiettivi e il piano di performance;

RICHIAMATA la deliberazione n. 77 del 21.05.2020 con la quale la Giunta Comunale approva la relazione al piano di performance per l'anno 2019 come validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

RICHIAMATA la valutazione effettuata dal Sindaco, per la parte di competenza, con apposita scheda, conservata agli atti dell'ufficio risorse umane;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, nel corso della seduta del 08/07/2020, come da verbale n. 4, conservato agli atti dell'ufficio risorse umane, ha verificato la congruità dell'azione del Segretario Comunale, anche in qualità di Dirigente, rispetto agli obiettivi definiti nel PEG 2019, provvedendo a quantificare la percentuale di raggiungimento degli stessi, tenuto conto del complesso degli incarichi conferiti al Segretario Generale nell'anno 2019;

CONSIDERATO dover riconoscere al Segretario Generale l'81,60% del premio previsto, in seguito al punteggio conseguito nella valutazione finale, per il periodo svolto dal 01/01/2019 al 15/09/2019, ammontante a € 4.502,01;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

PRESO ATTO che dal 01/01/2015 è entrata in vigore la riforma della contabilità armonizzata di cui al D. Lgs. n. 118/2011, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21.12.2019, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30.01.2020 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 - Piano dettagliato degli obiettivi -Piano della performance";
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 3 e 6 della Legge n. 136 e. s.m.i. ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari e appurato che il seguente atto non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi;
- l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147-bis del Dlgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. Di erogare al Segretario Generale, nominato con ordinanza sindacale n. 11/2015, la retribuzione di risultato per il periodo dal 01/01/2019 al 15/09/2019, ammontante a € 4.502,01= in seguito alla valutazione effettuata dal Sindaco come da apposita scheda, conservata agli atti dell'ufficio risorse umane, nonché dalla quantificazione da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG 2019 per gli incarichi conferiti per la gestione di servizi.
2. La spesa nascente dal presente provvedimento, quantificata in € 5.956,16#, di cui € 4.502,01# per oneri diretti, € 1.071,48# per oneri riflessi e € 382,67# per IRAP, è imputata ai seguenti capitoli:
  - € 4.502,01# alla codifica 01.02/1.01.01.01.004 - cap. 1930 Imp. 1209/2019 FPV 2020;
  - € 1.071,48# alla codifica 01.02/1.01.02.01.001 - cap. 1931 Imp. 1210/2019 FPV 2020;
  - € 382,67# alla codifica 01.11/1.02.01.01.001 - cap. 2275 Imp. 1211/2019 FPV 2020.
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del

principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).

4. Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA, ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM  
MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*