



COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 493

Del 19/05/2022

DIRIGENZA AREA 2

Gestione Risorse Umane

Proposta n. 61 del 16 maggio 2022

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Istruttori di Vigilanza - Agenti di Polizia Municipale (Cat. C).

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 40/I, lettera c), della Legge n. 120/2010, con cui vengono sostituiti i commi 4, 4 bis e 5 dell'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii. con gli attuali commi 4, 5 e 5 bis, prevede la possibilità di destinare la quota dei proventi derivanti dallo stesso art. 208 alle assunzioni stagionali con contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2022, è stata effettuata la ricognizione sulle condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale per l'anno 2022 ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, successivamente variato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2022 che prevede – tra l'altro – l'assunzione di Istruttori di Vigilanza – Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato;

VISTI, in materia di lavoro flessibile:

- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, riguardante l'utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, che prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., che stabilisce criteri e modalità di applicazione dei limiti di spesa relativi alle forme di lavoro flessibile;
- il Capo III del D.Lgs. n. 81/2015, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- il Titolo V – Capo I del C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018, disciplinante il lavoro a tempo determinato;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 2 del 29.01.2015;

DATO ATTO che, secondo quanto indicato con circolare del Ministero dell'Interno n. 5/2007 e consolidata giurisprudenza della Corte dei Conti, con riferimento al vincolo di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., le spese per le assunzioni stagionali di Agenti di Polizia Municipale, finanziate ai sensi dell'art. 208 della D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii., sono escluse dal totale della spesa di personale utilizzato per la verifica del predetto vincolo;

ACCERTATO che tali spese devono essere conteggiate nel tetto di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77/2021 con la quale è stata approvata la convenzione tra il Comune di Finale Ligure e Loano per la gestione associata della Polizia Municipale;

ACCERTATO che:

- le assunzioni di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato, programmate con le sopra richiamate deliberazioni di Giunta Comunale n. 10/2022 e n. 59/2022, sono funzionali al mantenimento di adeguati standard di servizio della Polizia Municipale;
- nel corso degli anni precedenti, si è notevolmente ridotto il personale di ruolo in servizio presso il Comando di Polizia Municipale, a causa di pensionamenti e/o trasferimenti interni ed esterni, a fronte di un costante aumento degli adempimenti richiesti, sia di tipo amministrativo che di tipo operativo;
- si prevede un notevole incremento del flusso turistico, legato alla stagione estiva nonché allo svolgimento di manifestazioni turistiche, che comportano un rilevante aumento delle attività di Polizia Municipale;

RILEVATA, pertanto, la necessità di procedere tempestivamente con l'assunzione di unità di personale a tempo pieno e determinato;

DATO ATTO che l'art. 1/III del D.L. n. 87/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/2018 e ss.mm.ii., di modifica dell'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, stabilisce che *“le disposizioni di cui al presente articolo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ... omissis, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto”*;

RILEVATO che l'art. 19/II del D.Lgs. n. 81/2015 vigente anteriormente alla data di entrata in vigore del sopra richiamato D.L. n. 87/2018 prevedeva espressamente che *“fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, e con l'eccezione delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi. ... omissis...”*;

CONSIDERATO che il citato D.Lgs. n. 81/2015 fa salve le disposizioni dettate dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di posti di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale (Cat. C) presso i Comuni di Finale Ligure, Albenga, Loano e Savona, approvata con determinazione dirigenziale n. 511 del 04/06/2021;

DATO ATTO che tutti i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria sono stati assegnati alle Amministrazioni interessate in esito allo scorrimento concordato della graduatoria medesima ed immessi nei ruoli organici dei rispettivi Enti di destinazione;

CONSIDERATO che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 212/2020 e ss.mm.ii., con determinazione dirigenziale n. 481/2021 sono stati indetti concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo determinato presso i Comuni di Finale Ligure (Agenti di Polizia Locale e Istruttore Amministrativo) e Loano (Agenti di Polizia Locale);

RICHIAMATA la graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli e colloquio finalizzato alla copertura a tempo determinato di posti di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale (Cat. C) presso i Comuni di Finale Ligure e Loano, approvata con determinazione dirigenziale n. 601/2021;

DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 411/2022 sono stati assunti i candidati utilmente collocati al 1° e 2° posto della sopra richiamata graduatoria di merito, per il periodo 16.05.2022-15.10.2022;
- rispettivamente con note Prot. n. 13051/2022 e n. 13053/2022 i candidati Matteo BASSI e Fabrizio A. LLANOS, utilmente collocati al 4° e 5° posto della predetta graduatoria di merito, hanno comunicato di accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo 01.06.2022-31.10.2022;
- agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane sono conservate le note di rinuncia all'assunzione a tempo determinato dei candidati utilmente collocati al 3°, 6°, 7° e 9° posto della citata graduatoria di merito – formalizzate rispettivamente con Prot. n. 13052/2022, n. 13663/2022, n. 13626/2022, n. 15467/2022;
- l'8° e il 10° classificato non hanno formalizzato la rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione, come da documentazione agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, decadendo pertanto dal diritto alla nomina;

CONSIDERATO che i Signori BASSI e LLANOS non hanno mai prestato servizio presso il Comune di Finale Ligure;

RITENUTO, per le ragioni sopra evidenziate, di addivenire all'assunzione a tempo pieno e determinato, con la qualifica di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale" (Cat. C – Pos. Econ. C1) dei Signori Matteo BASSI e Fabrizio A. LLANOS a decorrere dal 1° giugno 2022 e fino a tutto il 31 ottobre 2022, fatto salvo l'accertamento dei requisiti per l'accesso all'impiego;

DATO ATTO che:

- il Comune di Finale Ligure ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconto, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (ai sensi del D.L. n. 113/2016), mentre la certificazione relativa al pareggio di Bilancio è inclusa nel Bilancio consuntivo;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108/l del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2022;

- viene rispettato il vincolo di contenimento della spesa di personale, posto che la stessa – costantemente monitorata – resta improntata ad una progressiva riduzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- il Comune di Finale Ligure non versa in situazione strutturalmente deficitaria, come individuata dal D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e che, con riferimento all'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il Comune di Finale Ligure ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 2/20;

RILEVATO che:

- l'art. 50/IV, lett. e), del C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018 individua la stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali tra le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre quelle già individuate dal D.Lgs. n. 81/2015;
- comunque il numero dei contratti a tempo determinato attualmente in essere non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2022, come indicato dall'art. 23/l del D.Lgs. n. 81/2015;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 28.12.2021, avente ad oggetto “*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il mobbing. Presa d'atto.*”;

VISTI il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010, il D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni in L. 125/2013, il D.Lgs. n. 81/2015, il D.Lgs. n. 75/2017, il D.L. n. 87/2018 convertito con modificazioni nella L. n. 96/2018, il D.L. n. 113/2018 convertito con modificazioni in Legge n. 132/2018, il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, il D.L. n. 162/2019 convertito con modificazioni in Legge n. 8/2020, il D.M. 17.03.2020, la Legge n. 234/2021;

VISTI il vigente C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali ed il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “*pareggio di bilancio*”, introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTI gli artt. 3 e 6 della Legge n. 136/2010 e ss.mm.ii. ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, e appurato che il presente atto non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi;

PRESO ATTO che dall'01.01.2015 è entrata in vigore la riforma della contabilità armonizzata, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 124 del 23.12.2021, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;

VISTO l'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. Di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di disporre, fatto salvo l'accertamento dei requisiti per l'accesso all'impiego, l'assunzione a tempo pieno e determinato, con la qualifica di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale" (Cat. C – Pos. Econ. C1) dei Signori Matteo BASSI e Fabrizio A. LLANOS a decorrere dal 1° giugno 2022 e fino a tutto il 31 ottobre 2022, fatto salvo l'accertamento dei requisiti per l'accesso all'impiego.
3. Di dare atto che i dati personali dei dipendenti individuati al punto 2) verranno indicati nel documento allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente all'attribuzione del trattamento economico, che non sarà pubblicato a tutela della privacy degli interessati, ai sensi della Legge n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).
4. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato disposta con il presente provvedimento è necessaria a garantire la funzionalità del servizio e a rispondere in maniera adeguata alle urgenti e numerose richieste operative nei periodi in cui si verifica un notevole incremento del flusso turistico, legato alla stagione estiva nonché allo svolgimento di manifestazioni turistiche.
5. I rapporti di impiego disposti con il presente atto sono limitati al periodo sopra specificato e sono disciplinati dettagliatamente dalle disposizioni dettate dal C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018 e dal contratto individuale di lavoro, che sarà steso a cura del Servizio Gestione Risorse Umane.
6. Di dare atto che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento ammonta a **€. 26.980,92#**, di cui €. 19.841,66# per oneri diretti, €. 5.273,95# per oneri riflessi (CPDEL €. 4.722,32# – INADEL €. 551,63#), €. 178,77# per INAIL ed €. 1.686,54# per IRAP, oltre al salario accessorio quantificabile presuntivamente in complessivi **€. 3.885,03#**, di cui €. 2.916,66# per oneri diretti, €. 694,17# per i relativi oneri riflessi (CPDEL), INAIL € 26,28# ed € 247,92# per IRAP.
7. Di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento, che essendo presuntiva viene quantificata in complessivi **€. 30.865,95#**, come di seguito specificato:
 - ONERI DIRETTI: €. 19.841,66# - Codifica 03.01-1.01.01.01.006 (Cap. 2551);
 - ONERI DIRETTI SALARIO ACCESSORIO: €. 2.708,33# - Codifica 03.01-1.01.01.01.008 (Cap. 2553) e €. 208,33# - Codifica 03.01-1.01.01.01.007 (Cap. 2553);
 - ONERI RIFLESSI: €. 5.968,12# - Codifica 03.01-1.01.02.01.001 (Cap. 2552)
 - INAIL: €. 205,05# alla Codifica 03.01-1.01.02.01.001 (Cap. 2554);
 - IRAP: € 1.934,46# alla Codifica 03.01-1.02.01.01.001 (Cap. 2740);del Bilancio di Previsione 2022/2024 - Esercizio 2022.

8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "*pareggio di bilancio*", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).
9. Di dare atto che viene rispettato il limite massimo complessivo di 24 mesi per assunzioni flessibili di Agenti di PM stabilito dal piano triennale dei fabbisogni 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2022 e variato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2022.
10. Di rinviare a successivo e separato atto l'assunzione a tempo determinato di ulteriori Agenti di PM nel rispetto del limite massimo complessivo di 24 mesi.
11. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari.
12. Di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
13. Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, in ottemperanza alle disposizioni dettate dal D.Lgs. n. 33/2013.

MOVIMENTI CONTABILI

ANNO	CAP	IMPEGNO/SUB	IMPORTO
2022	2551		€. 19.841,66#
2022	2552		€. 5.968,12#
2022	2553		€. 2.708,33#
2022	2553		€. 208,33#
2022	2554		€. 205,05#
2022	2740		€. 1.934,46#

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, Eugenio Minuto / INFOCERT SPA, ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM
EUGENIO MINUTO / INFOCERT SPA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate