



COMUNE DI FINALE LIGURE

(PROVINCIA DI SAVONA)

Deliberazione della Giunta Comunale

Nr. Prog. 243

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il mobbing. Presa d'atto.

L'anno **duemilaventuno** questo giorno **ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **09:00** convocata con appositi avvisi si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

N.	NOMINATIVO	Presente	Assente
1	FRASCHERELLI UGO	x	
2	GUZZI ANDREA	x	
3	BRICHETTO CLARA		x
4	CASANOVA CLAUDIO	x	
5	ROSA MARILENA	x	
6	DE SCIORA FRANCO	x	

Assiste il Vicesegretario: Dott. Eugenio Minuto.

Assenti giustificati i Sigg.: Clara Brichetto

Il Sig. Ugo Frascherelli, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Comunicata ai Capigruppo
"Art.125, D.Lgs. 267/2000"

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il mobbing. Presa d'atto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna - prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano "*piani delle azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. ... omissis...*", promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo altresì il riequilibrio della presenza femminile ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- l'art. 21/l, lett. c), della Legge 183/2010, introducendo i commi da 01 a 05 all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ha previsto l'obbligo per i Comuni di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in sostituzione dei Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;
- come previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", gli ambiti di operatività si collocano nei principi generali di parità, di pari opportunità, di promozione del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), a sostegno della effettiva realizzazione di tali principi, assume ruoli propositivi tra cui la predisposizione di un piano di azioni positive "*per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne*", la promozione di indagini di clima, di codici etici e di condotta, idonei a prevenire, individuare o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche, nonché consultivi e di verifica;

CONSIDERATO che, in conformità con la normativa sopra richiamata, con determinazione dirigenziale n. 966/2021 venne nominato il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) del Comune di Finale Ligure;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 153/2011, con la quale venne approvato il "*Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 239/2018, avente ad oggetto "*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il mobbing. Presa d'atto.*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche.*";

CONSIDERATO che, in un'ottica di continuità con i precedenti Piani delle Azioni Positive, il C.U.G. ha provveduto alla predisposizione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, in coerenza con il quadro normativo e contrattuale vigente;

DATO ATTO che, in ottemperanza alle disposizioni dettate dal sopra richiamato art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, in data 14.12.2021 si è provveduto a trasmettere alla consigliera di parità territorialmente competente copia del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, così come proposto dal C.U.G., al fine di acquisire eventuali determinazioni in merito;

RILEVATO che non risulta essere pervenuta alcuna richiesta di chiarimenti e/o di modifica rispetto a tale proposta da parte dei componenti supplenti del C.U.G., della R.S.U. e della consigliera regionale di parità;

PRESO ATTO, pertanto, del Piano delle Azioni Positive 2022/2024 predisposto dal C.U.G. nel testo che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il D.Lgs. n. 198/2006, il D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., la Legge n. 183/2010, la *Legge n. 215/2012*, il D.L. n. 93/2013 convertito con modificazioni dalla Legge n. 119/2013, l'art. 14 della *Legge n. 124/2015*;

RICHIAMATI, altresì, i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dipendente e dirigente del Comparto Funzioni Locali ed il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO l'art. 48 del citato D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che fissa le competenze della Giunta Comunale;

Ad unanimità dei voti, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto, per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate in senso formale e sostanziale, del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 definito dal C.U.G. nella seduta del 27 dicembre 2021 e allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il Piano di cui al punto 1 avrà validità per un periodo di tre anni decorrenti dalla data di esecutività della presente deliberazione.
3. Di trasmettere in via telematica copia del presente provvedimento al Segretario Generale, ai Dirigenti, ai componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di parità regionale e alla RSU.
4. Di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente - in adempimento degli obblighi di pubblicità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

5. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.
6. Di dare atto che la presente deliberazione sarà esecutiva a partire dal decimo giorno successivo alla sua pubblicazione.

ATTESTAZIONI E PARERI
(AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267 DEL 18.08.2000)

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, Dott. Eugenio Minuto, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere Favorevole

IL RESPONSABILE
F.to Dott. Eugenio Minuto

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Vicesegretario
F.to Dott. Eugenio Minuto

Il Sindaco
F.to Ugo Frascherelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate