



COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 883

Del 15/09/2021

DIRIGENZA AREA 2

Gestione Risorse Umane

Proposta n. 128 del 14 settembre 2021

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 "Istruttore Amministrativo" (Cat. C).

IL DIRIGENTE

PREMESSO che, con determinazione dirigenziale n. 481/2021, vennero indetti concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo determinato presso i Comuni di Finale Ligure (Agenti di Polizia Locale e Istruttore Amministrativo) e Loano (agenti di Polizia Locale);

CONSIDERATO che, per le motivazioni ivi individuate, con determinazione dirigenziale n. 764/2021, venne disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 "Istruttore Amministrativo" - Cat. C1 – per il periodo 9 agosto 2021 – 8 febbraio 2022, non prorogabile;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 840/2021, con cui il dipendente interessato ha rassegnato le proprie dimissioni per recesso volontario dal rapporto di lavoro a decorrere dall'11 settembre 2021 (ultimo giorno alle dipendenze dell'Ente 10.09.2021);

VALUTATO, in particolare, che l'assunzione di un Istruttore Amministrativo (Cat. C) presso l'Ufficio Turismo/Cultura riveste carattere di necessità ed urgenza, in considerazione delle circostanze contingibili che non consentono di ricorrere a graduatorie approvate o in corso di approvazione, tenuto anche conto della difficoltà ad articolare procedure concorsuali stante il permanere dell'emergenza sanitaria;

RILEVATO che, in particolari situazioni connotate dall'esigenza di procedere speditamente al reclutamento del personale, l'art. 65/III del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per assunzioni di profili a tempo determinato e per periodi non eccedenti i sei mesi nell'anno solare, consente forme di pubblicazioni più brevi e forme semplificate di selezione;

VISTI, in materia di lavoro flessibile:

- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., da ultimo modificato dal D.Lgs. n.

75/2017, riguardante l'utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, che prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., che stabilisce criteri e modalità di applicazione dei limiti di spesa relativi alle forme di lavoro flessibile;
- il Capo III del D.Lgs. n. 81/2015, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- il Titolo V – Capo I del C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018, disciplinante il lavoro a tempo determinato;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 2 del 29.01.2015;

ACCERTATO che la spesa per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo deve essere conteggiata nel tetto di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

ACCERTATO che:

- l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo determinato è funzionale al mantenimento di adeguati standard di servizio dell'Ufficio Turismo/Cultura, posto che a decorrere dal mese di marzo 2021 si è ridotto il personale di ruolo in servizio, a causa del trasferimento presso altro Ente di una unità di personale inquadrata in Categoria D;
- nonostante il perdurare dell'emergenza epidemiologica, il flusso turistico, legato allo svolgimento di manifestazioni turistiche, risulta essere rilevante;

RILEVATA, pertanto, la necessità di procedere tempestivamente con l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato a decorrere dal 20 settembre 2021 e fino a tutto l'8 febbraio 2022, non prorogabile;

DATO ATTO che l'art. 1/III del D.L. n. 87/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/2018, di modifica dell'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, stabilisce che *“le disposizioni di cui al presente articolo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto”*;

RILEVATO che l'art. 19/II del D.Lgs. n. 81/2015 vigente anteriormente alla data di entrata in vigore del sopra richiamato D.L. n. 87/2018 prevedeva espressamente che *“fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, e con l'eccezione delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi. ... omissis...”*;

CONSIDERATO che:

- il citato D.Lgs. n. 81/2015 fa salve le disposizioni dettate dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il comma 5 del citato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sancisce che *“la violazione di disposizioni imperative riguardanti l’assunzione o l’impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione. Il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative. Le amministrazioni hanno l’obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave. I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del presente articolo sono responsabili anche ai sensi dell’articolo 21 del presente decreto. Di tali violazioni si terrà conto in sede di valutazione dell’operato del dirigente...omissis...”*;

RICHIAMATA la graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli e colloquio finalizzato alla copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C1, approvata con determinazione dirigenziale n. 738/2021;

DATO ATTO che, con nota Prot. n. 31361/2021, la candidata utilmente collocata al 2° posto della sopra richiamata graduatoria di merito ha comunicato di accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo 20 settembre 2021 - 8 febbraio 2022;

CONSIDERATO che la candidata individuata al paragrafo precedente non ha mai prestato servizio presso il Comune di Finale Ligure;

RITENUTO, per le ragioni sopra evidenziate, di addivenire all'assunzione a tempo pieno e determinato della candidata utilmente collocata al 2° posto della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo” (Cat. C – Pos. Econ. C1), a decorrere dal 20 settembre 2021 e fino a tutto l'8 febbraio 2022, non prorogabile, fatto salvo l'accertamento dei requisiti per l'accesso all'impiego;

DATO ATTO che:

- il Comune di Finale Ligure ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconto, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (ai sensi del D.L. n. 113/2016), mentre la certificazione relativa al pareggio di Bilancio è inclusa nel Bilancio consuntivo;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108/l del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2021 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119/2021;
- il Comune di Finale Ligure non versa in situazione strutturalmente deficitaria, come individuata dal D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e che, con riferimento all'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il Comune di Finale Ligure ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 2/20;

RILEVATO che il numero dei contratti a tempo determinato attualmente in essere non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2021, come indicato dall'art. 23/l del D.Lgs. n. 81/2015;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 13.12.2018, avente ad oggetto "*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il mobbing. Presa d'atto.*";

VISTI il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, il D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni in dalla Legge n. 125/2013, il D.Lgs. n. 81/2015, il D.Lgs. n. 75/2017, il D.L. n. 87/2018 convertito con modificazioni dalla L. n. 96/2018, il D.L. n. 113/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 132/2018, il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, il D.L. n. 162/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 8/2020, la Legge n. 178/2020, il D.L. n. 44/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021;

VISTI il vigente C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali ed il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "*pareggio di bilancio*", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTI gli artt. 3 e 6 della Legge n. 136/2010 e ss.mm.ii. ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, e appurato che il presente atto non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi;

PRESO ATTO che dall'01.01.2015 è entrata in vigore la riforma della contabilità armonizzata, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 21.12.2020, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;

VISTO l'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. Di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato della candidata utilmente collocata al 2° posto della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per titoli e colloquio finalizzato alla copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C1, approvata con determinazione dirigenziale n. 738/2021.

3. Di dare atto che l'assunzione di cui al punto 2) decorre **dal 20 settembre 2021 e fino a tutto l'8 febbraio 2022**, non prorogabile, fatto salvo l'accertamento dei requisiti per l'accesso all'impiego.
4. Di dare atto che i dati personali della dipendente individuata al punto 2) verranno indicati nel documento allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente all'attribuzione del trattamento economico, che non sarà pubblicato a tutela della privacy dell'interessata, ai sensi della Legge n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).
5. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato disposta con il presente provvedimento è necessaria a garantire la funzionalità del servizio Turismo/Cultura e a rispondere in maniera adeguata alle urgenti e numerose richieste operative, legate allo svolgimento di manifestazioni turistiche.
6. Il rapporto di impiego disposto con il presente atto è limitato al periodo sopra specificato ed è disciplinato dettagliatamente dalle disposizioni dettate dal C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018 e dal contratto individuale di lavoro, che sarà steso a cura del Servizio Gestione Risorse Umane.
7. Di registrare un'economia di spesa pari a complessivi **€ 648,14#** come di seguito specificato:
 - ONERI DIRETTI: per €. 478,16# sul Cap. **6415** Codifica 07.01-1.01.01.01.006 - **Imp. n. 829**;
 - ONERI RIFLESSI e INAIL: per €. 129,34# sul Cap. **6416** Codifica 07.01-1.01.02.01.001 - **Imp. 830**;
 - IRAP: per €. 40,64# sul Cap. **6493** Codifica 07.01-1.02.01.01.001 - **Imp. 831**; del Bilancio di Previsione 2021/2023 - Esercizio 2021.
8. Di dare atto che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento ammonta a **€ 12.104,48#**, di cui €. 8.929,45# per oneri diretti, €. 2.373,16# per oneri riflessi (CPDEL €. 2.125,21# – INADEL €. 247,95#), €. 42,87# per INAIL ed €. 759,00# per IRAP.
9. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, che essendo presuntiva viene quantificata in complessivi **€ 12.104,48#**, viene imputata sul Bilancio di Previsione 2021/2023 come di seguito specificato:
 - ONERI DIRETTI: già impegnati alla Codifica 07.01-1.01.01.01.006 (Cap. 6415) per €. 6.492,87# - Imp. 829 - sull'annualità 2021 e per €. 2.436,58# sull'annualità 2022;
 - ONERI RIFLESSI e INAIL: già impegnati alla Codifica 07.01-1.01.02.01.001 (Cap. 6416) per €. 1.756,76# - Imp. 830 - sull'annualità 2021 e per €. 659,27# sull'annualità 2022;
 - IRAP: già impegnati alla Codifica 07.01-1.02.01.01.001 (Cap. 6493) per € 551,89# - Imp. 831 - sull'annualità 2021 e per € 207,11# sull'annualità 2022.
10. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "*pareggio di bilancio*", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto

comma, della Costituzione).

11. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari.
12. Di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
13. Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, in ottemperanza alle disposizioni dettate dal D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, Minuto Eugenio / ArubaPEC S.p.A., ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM
MINUTO EUGENIO / ARUBAPEC S.P.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate