



COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 724

Del 23/09/2020

DIRIGENZA AREA 2

Gestione Risorse Umane

Proposta n. 123 del 22 settembre 2020

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020 - parte variabile

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93/2019, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2020 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidati ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinate dirigenziali;

VISTI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

PREMESSO:

- che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - x risorse stabili, costituite, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL22.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del CCNL21.05.2018;
 - x risorse variabili, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3, 4 e 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 15 del 25/10/2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto dirigente l'incarico di direzione del servizio Gestione Risorse Umane;

VISTO l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

VISTO l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: “.....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VISTO il dpcm 27 aprile 2020 a termini del quale: “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”, dove per “limite iniziale” deve intendersi il valore assoluto dell'importo del trattamento accessorio per l'anno 2016;

TENUTO CONTO che il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 sarà superiore rispetto al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33, c. 2 del d.l. 34/2019, il fondo dovrà essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018;

RICHIAMATO il CCDI normativo sottoscritto in data 21.01.2019 ed in particolare l'art. 6/Vi che disciplina la destinazione di risorse per sostenere lo sviluppo economico;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 204/2019 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, sono state fornite le linee di indirizzo per la conduzione delle trattative, è stata autorizzata l'integrazione di risorse per la parte variabile, ai sensi dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 89/2020 in esito alla quale è stato ridefinito, in riduzione, l'ammontare delle risorse integrative di cui al precedente paragrafo, in funzione dell'esigenza di reperire risorse per fronteggiare la diffusione del contagio da SARS-CoV2;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Finale Ligure ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019 e che, sulla base dei dati del bilancio di previsione 2020-2022, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2020;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2020-2022 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 180/2020 con la quale è stata costituita la parte fissa del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per il triennio 2020-2021-2022;

RITENUTO di aggiornare gli importi relativi alle risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 tenuto conto di quelli stanziati nel bilancio di previsione 2020-2021-2022 e delle variazioni in corso di approvazione depositate presso l'Ufficio Ragioneria;

RILEVATO, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali in data 21 maggio 2018;

DATO ATTO che il Fondo per le Risorse Decentrate Anno 2020 relativo al personale dipendente, in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate, risulta costituito come da tabella sottostante in € 540.715,52;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i CCNL vigenti;
- l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

D E T E R M I N A

1. In base alle motivazioni espresse in narrativa, di costituire il fondo delle risorse decentrate di parte variabile per il 2020-2021-2022, come riportato nella tabella allegata sub a) a questa determinazione quale sua parte integrante e sostanziale, dando atto del rispetto delle norme vigenti.
2. Di dare atto che, rispetto agli anni indicati, l'entità del fondo delle risorse decentrate potrà essere variato, previa adozione di atti integrativi:
 - a) in caso di intervenuta modifica della normativa, nazionale e contrattuale;
 - b) a seguito di consuntivazione dei risparmi sulle risorse per lavoro straordinario, ex art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 01/04/1999;
 - c) a seguito dell'effettiva dinamica occupazionale (cessati/assunti).

3. Di dare atto che gli importi afferenti il CCDI 2020-2021-2022 sono regolarmente previsti nel Bilancio di previsione 2020/2022 e che risultano finanziati a carico dei competenti capitoli del macroaggregato 01 dell'esercizio 2020/2022.
4. Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
5. Di trasmettere copia del presente atto alle R.S.U. per conoscenza.

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, Minuto Eugenio / ArubaPEC S.p.A., ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM
MINUTO EUGENIO / ARUBAPEC S.P.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate