



# COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 590

Del 07/08/2020

## DIRIGENZA AREA 2

### Gestione Risorse Umane

#### Proposta n. 101 del 03 agosto 2020

**OGGETTO:** Verifica stato di attuazione del piano degli obiettivi anno 2019. Adempimenti conseguenti.

#### IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30/12/2018 ha consentito ai Comuni di prevedere che una percentuale del maggior gettito accertato e riscosso, relativo ad accertamenti IMU e TARI, sia destinato al potenziamento delle risorse strumentali del Servizio Entrate ed al trattamento accessorio del personale dipendente coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi del Servizio Entrate;

VISTO il "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato con deliberazioni G.C. n. 89 del 4/4/2019 e n. 359 del 27/12/2019;

#### VISTE:

- la deliberazione C.C. n. 111 del 19/12/2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2019-2021;
- la deliberazione C.C. n. 21 del 30/4/2020 di approvazione del rendiconto della gestione 2019;
- la deliberazione G.C. n. 1 del 3/1/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del triennio 2019/2021, comprendente tra gli altri, gli obiettivi assegnati per l'anno 2019 al Servizio Entrate;

CONSIDERATO che il Regolamento di cui sopra prevede che le quote da attribuire ad ogni dipendente sono erogabili successivamente all'approvazione della Relazione della performance e sono quantificate sulla base della percentuale di effettivo apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi indicati nel progetto;

#### VISTE le deliberazioni G.M.:

- n. 77 del 21/5/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019;
- n. 100 del 25/6/2020 con la quale è stato approvato il referto sul controllo di gestione per l'anno 2019;

PRESO ATTO della determinazione Dirigenziale n. 88 del 20/7/2020 con la quale si è provveduto all'erogazione del trattamento accessorio tra il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio Entrate;

CONSIDERATO che la liquidazione degli incentivi destinata al Responsabile del Servizio Entrate, stralciata dal provvedimento di cui al punto precedente, nonché ogni verifica ritenuta necessaria, non ricadendo nelle incompatibilità individuate dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplina altresì le modalità di sostituzione nei casi di obbligo di astensione del dirigente nei provvedimenti riguardanti interessi propri;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento al Responsabile del Servizio Entrate, ammontanti a complessivi € 8.627,54 come meglio specificato nel prospetto allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che nel rispetto dei criteri fissati dal vigente "Regolamento incentivi gestione entrate", sulla base della percentuale di effettivo apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi indicati nel progetto, le somme da erogare al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, spettanti sulle maggiori somme derivanti da recupero evasione IMU, riscosse e registrate a bilancio sono riepilogate nel prospetto allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21.12.2019, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30/01/2020 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- la Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- l'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 relativo alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente degli enti locali;
- l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- la Legge 136/2010 e rilevato che il presente atto non rientra in tale disciplina in quanto concerne compensi da erogare ai dipendenti;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con atto consiliare n. 120/2015;
- l'art. 184 del Decreto Legislativo 267/2000 che disciplina la liquidazione della spesa;

## D E T E R M I N A

1. Di dare atto che il compenso incentivante, determinato sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento incentivi gestione entrate richiamato nella parte narrativa, relativo all'anno 2019 per il Funzionario Responsabile del Servizio Entrate ammonta a complessivi € 8.627,54 al lordo degli oneri contributivi (CPDEL e INAIL) ed IRAP.
2. Di liquidare, pertanto, a favore del Funzionario Responsabile del Servizio Entrate, la somma complessiva di € 8.627,54 a titolo di compenso incentivante IMU relativo all'anno 2019, così suddivisa:
  - cap. 714 impegno n. 1259/2019 FPV € 6.496,64
  - cap. 715 impegno n. 1260/2019 FPV € 1.578,68
  - cap. 877 impegno n. 1261/2019 FPV € 522,21
3. Di liquidare, per tutte le motivazioni e nel rispetto dei vincoli indicati nella parte narrativa, al Funzionario Responsabile del Servizio Entrate, il compenso incentivante previsto dalla normativa citata in premessa, sulla base della tabella allegata alla presente determinazione.
4. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Risorse Umane per la corresponsione di quanto sopra indicato contestualmente con l'ordinaria retribuzione.
5. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).
6. Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA, ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM  
MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*