



COMUNE DI FINALE LIGURE

<<Riviera delle Palme >>

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Gen N. 154

Del 19/02/2020

DIRIGENZA AREA 2

Gestione Risorse Umane

Proposta n. 19 del 14 febbraio 2020

OGGETTO: Dipendente Matr. n. 1707. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 53/XIII del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 prevede espressamente che *“i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. ... omissis ...”*;

RICHIAMATI:

- il D.L. n. 79/1997, ed in particolare l'art. 6, comma 4, convertito con modificazioni nella Legge n. 140/1997, a tutt'oggi in vigore;
- il Capo II – Sezione I – del D.Lgs. n. 81/2015, disciplinante il lavoro a tempo parziale, applicabile, ove non diversamente disposto, anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con esclusione delle disposizioni contenute negli articoli 6, commi 2 e 6, e 10, e, comunque, fermo restando quanto previsto da disposizioni speciali in materia;

CONSIDERATO che, con determinazione dirigenziale n. 776/2012, venne disposta l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del dipendente Matricola n. 1707;

DATO ATTO che, con successiva determinazione dirigenziale n. 137/2018, venne disposta la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Matricola n. 1707 - da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa pari all'83.33% di quella a tempo pieno (pari a 30 ore settimanali) – a decorrere dal 1° marzo 2018;

PRESO ATTO dell'istanza avanzata dal dipendente Matricola n. 1707 con nota Prot. n. 1038/2020, con cui venne chiesto il reintegro a tempo pieno;

VALUTATO che la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, nel quadro dell'esercizio del diritto di opzione del lavoratore già assunto con contratto a tempo pieno, non integra la fattispecie di una nuova assunzione, e resta, pertanto, esclusa dall'ambito di applicazione della vigente normativa in materia di

assunzioni, atteso che non viene erosa capacità assunzionale e vengono rispettati i vincoli in materia di spesa di personale;

DATO ATTO che, per consolidato orientamento della Corte dei Conti, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di dipendenti originariamente assunti a tempo pieno costituisce atto vincolato per l'amministrazione;

CONSIDERATO che la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Lombardia n. 51/2012 prevede espressamente che:

- *“l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è sicuramente assimilabile ad una nuova assunzione nel caso in cui il dipendente era stato assunto a tempo parziale”;*
- *“... omissis ... la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, nel caso in cui i dipendenti siano stati assunti originariamente a tempo pieno e abbiano successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro”;*

RICHIAMATE la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Abruzzo n. 93/2019, la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Lombardia n. 251/2014, la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Friuli Venezia Giulia n. 170/2014, le deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione Veneto n. 406/2014 e n. 106/2013, la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Piemonte – n. 356/2013;

ACCERTATO che alla data del 1° marzo 2020 il dipendente interessato raggiungerà un biennio dalla trasformazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che:

- il Comune di Finale Ligure non versa in situazione strutturalmente deficitaria, come individuata dal D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e che, con riferimento all'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- viene rispettato il vincolo di contenimento della spesa di personale, posto che la stessa – costantemente monitorata – resta improntata ad una progressiva riduzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108/l del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 239/2018, è stato adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021, in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni e il mobbing;

RILEVATA, pertanto, la sussistenza di tutti gli elementi di fatto e di diritto per procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Matricola n. 1707 a decorrere dal 1° marzo 2020;

RICHIAMATI il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Finale Ligure ed il vigente C.C.N.L. relativo al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014, il D.Lgs. n. 81/2015, la Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), il D.L. n. 4/2019, convertito con Legge n. 26/2019, il D.L. n. 34/2019, convertito con Legge n. 58/2019, la Legge n. 56/2019, la Legge n. 160/2019;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTI gli artt. 3 e 6 della Legge n. 136/2010 e ss.mm.ii. ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, e appurato che il presente atto non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi;

PRESO ATTO che dall'01.01.2015 è entrata in vigore la riforma della contabilità armonizzata, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

PRESO ATTO che dall'01.01.2015 è entrata in vigore la riforma della contabilità armonizzata, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21.12.2019, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30.01.2020 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 - Piano dettagliato degli obiettivi - Piano della performance."

VISTO l'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. Di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente Matricola n. 1707 da tempo parziale a tempo pieno – dando atto che il contratto originario è stato stipulato a tempo pieno.
3. Di dare atto che tale trasformazione avrà decorrenza **1° marzo 2020**.
4. Di dare atto che i dati personali del dipendente individuato al punto 2) verranno indicati nel documento allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, che non sarà pubblicato a tutela della privacy dell'interessato, ai sensi della Legge n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).
5. Di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Matricola n. 1707 – da tempo parziale a tempo pieno – comporta una maggiore spesa mensile quantificabile complessivamente in **€ 470,78#**, suddivisi come di seguito specificato:

- ONERI DIRETTI (compresa 13°) per € 347,28#
- ONERI RIFLESSI per € 92,31#
- INAIL per € 1,67#
- IRAP per € 29,52#

6. Di dare atto che con il soggetto individuato al punto 2) verrà stipulato contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018.
7. Di dare atto che la maggiore spesa per l'anno 2020 derivante dal presente provvedimento ammonta presuntivamente a **€. 4.707,80#**, di cui €. 3.472,80# per oneri diretti, €. 923,10# per oneri riflessi (CPDEL €. 826,50# - INADEL €. 96,60 #), IRAP €. 295,20# e INAIL €. 16,70#.
8. Di dare atto che la spesa nascente dal presente provvedimento trova copertura all'interno delle spese di personale già impegnate nei rispettivi Capitoli del Bilancio di Previsione 2020/2022 – Esercizio 2020 relativi al personale del Servizio individuato nel documento allegato.
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "*pareggio di bilancio*", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).
10. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari.
11. Di trasmettere, in via telematica, copia del presente provvedimento al dipendente interessato.
12. Di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
13. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente - in adempimento degli obblighi di pubblicità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA, ha espresso, sulla presente determinazione, parere FAVOREVOLE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL.

DIRIGENTE-COMANDANTE PM
MINUTO EUGENIO / INFOCERT SPA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate