



COMUNE DI FINALE LIGURE

(PROVINCIA DI SAVONA)

Deliberazione della Giunta Comunale

Nr. Prog. **101**

OGGETTO: **Art. 13 e seguenti CCNL 21.05.2018: revisione criteri generali afferenti l'area delle posizioni organizzative.**

L'anno **duemiladiciannove** questo giorno **diciotto** del mese di **Aprile** alle ore **09:00** convocata con appositi avvisi si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

N.	NOMINATIVO	Presente	Assente
1	FRASCHERELLI UGO	x	
2	BRICHETTO CLARA	x	
3	CASANOVA CLAUDIO	x	
4	GUZZI ANDREA	x	
5	ORSO MARINELLA	x	
6	VENERUCCI DELIA	x	

Assiste il Segretario Generale: Dott. Achille Maccapani.

Assenti giustificati i Sigg.:

Il Sig. Ugo Frascherelli, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Comunicata ai Capigruppo
"Art.125, D.Lgs. 267/2000"

OGGETTO: Art. 13 e seguenti CCNL 21.05.2018: revisione criteri generali afferenti l'area delle posizioni organizzative.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/03/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/05/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/05/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/05/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/05/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base della graduazione, in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare il Capo V "Area delle posizioni organizzative" ed il Capo VI "Valorizzazione alte professionalità";
- la deliberazione di G.C. n. 85 del 23.05.2012 con la quale è stato approvato il sistema di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione;

- la deliberazione di G.C. n. 247 del 28.12.2016 con la quale è stata approvata una rinnovata macrostruttura del Comune di Finale Ligure e connessa diversa distribuzione dei Servizi e delle risorse umane assegnate;
- la deliberazione di G.C. n. 24 del 02.03.2017 di istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. n. 37 del 30.03.2017 di approvazione del Sistema permanente di valutazione della performance;

RICHIAMATO il CCDI sottoscritto in data 29.01.2019 ed in particolare l'art. 11 in cui si dà atto, tra l'altro, del superamento operato dal CCNL del preesistente assetto, articolato su alte professionalità e posizioni organizzative, con estinzione delle prime;

DATO ATTO che:

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 21/05/2018 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
 - i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
 - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
 - i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- 2) ai sensi dell'articolo 7 comma 4 lettera v) del CCNL 21/05/2018 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che la presente deliberazione è stata trasmessa via mail alla delegazione trattante di parte sindacale in data 12.04.2019, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il CCDI "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), CCNL 21/05/2018)" sottoscritto in data 12.04.2019;

RITENUTO allo stato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 21.05.2018, di confermare il sistema di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione approvato con deliberazione G.C. n. 85 del 23.05.2012, rielaborando il valore economico della retribuzione di posizione alla luce delle sopraesposte premesse, ma anche delle rinnovate disposizioni contrattuali in materia di retribuzione accessoria per il personale incaricato di posizione organizzativa – come formalizzato nel documento che si allega sub a) a questa deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale – tenendo conto anche del fatto che la struttura organizzativa del comune risulta allo stato invariata rispetto all'organigramma in vigore dal 1° gennaio 2016;

DATO ATTO che in funzione dell'entrata in vigore delle richiamate disposizioni contrattuali in tema di posizioni organizzative, sono da ritenere disapplicate le previsioni di cui al Capo V e VI del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (delibera G.C. n. 173 del 27.12.2017) non esse non coerenti;

VISTI:

- il Dec. Lgs. n. 267/2000;
- il Dec. Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali, siglato in data 21/05/2018;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Dec. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto la proposta in oggetto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di confermare il sistema di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione approvato con deliberazione G.C. n. 85 del 23.05.2012, rielaborando il valore economico della retribuzione di posizione alla luce delle sopraesposte premesse, ma anche delle rinnovate disposizioni contrattuali in materia di retribuzione accessoria per il personale incaricato di posizione organizzativa – come formalizzato nel documento che si allega sub a) a questa deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale – tenendo conto anche del fatto che la struttura organizzativa del comune risulta allo stato invariata rispetto all'organigramma in vigore dal 1° gennaio 2016.
3. Di dare atto che in funzione dell'entrata in vigore delle richiamate disposizioni contrattuali in tema di posizioni organizzative, sono da ritenere disapplicate le previsioni di cui al Capo V e VI del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (delibera G.C. n. 173 del 27.12.2017).
4. Di dare atto che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21/05/2018 si è conclusa la procedura di confronto con i soggetti sindacali.
5. Di inviare copia della presente deliberazione al Nucleo Indipendente di Valutazione per il seguito di propria competenza e all'RSU per conoscenza.
6. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. 267/2000.
7. Di dare atto che la presente deliberazione sarà esecutiva a partire dal decimo giorno successivo alla sua pubblicazione.

ATTESTAZIONI E PARERI (AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267 DEL 18.08.2000)

Il Responsabile DIRIGENZA AREA 2, Dott. Eugenio Minuto, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere Favorevole

IL RESPONSABILE
F.to Dott. Eugenio Minuto

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Generale

F.to Dott. Achille Maccapani

Il Sindaco

F.to Ugo Frascherelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate